



ProGeo Engineering S.r.l.

Sistema di Gestione Integrato

POLITICA INTEGRATA

Qualità · Ambiente · Salute e Sicurezza · Parità di genere

Codice documento: POL-01 · Revisione: 01 · Data: 13/05/2026

1. Premessa e impegno della Direzione

ProGeo Engineering S.r.l. opera dal 2009 nel territorio nazionale fornendo servizi di ingegneria, geologia, pianificazione urbanistica, progettazione di opere di difesa del suolo, valutazione ambientale e coordinamento della sicurezza in fase di progettazione ed esecuzione. La Società ha consolidato nel tempo un posizionamento distintivo nei settori del rischio idraulico, del dissesto geologico, della microzonazione sismica e della valutazione ambientale, lavorando per amministrazioni pubbliche di rilievo (Comuni, Province, Regione Toscana, Autorità di Bacino Distrettuale, Unioni di Comuni) e per committenti privati di primario rilievo industriale.

Consapevoli che la qualità tecnica del servizio reso, la tutela dell'ambiente, la sicurezza dei lavoratori e l'equità interna costituiscono fattori distintivi del valore generato per il cliente e per i territori in cui ProGeo opera, gli Amministratori hanno deliberato l'adozione di un Sistema di Gestione Integrato (SGI) conforme alle norme UNI EN ISO 9001:2015 / Amd 1:2024 per la qualità, UNI EN ISO 14001:2015 / Amd 1:2024 per l'ambiente, UNI EN ISO 45001:2023 / A1:2024 per la salute e sicurezza sul lavoro e UNI/PdR 125:2022 per la parità di genere.

La presente Politica è il documento di indirizzo strategico del SGI: esprime l'orientamento valoriale dell'organizzazione, definisce gli impegni vincolanti assunti dalla Direzione e fornisce il quadro entro cui si articolano gli obiettivi annuali del Sistema, i piani d'azione e le decisioni operative. Essa è coerente con il contesto in cui ProGeo opera, con le esigenze e aspettative delle parti interessate identificate nell'analisi del contesto (documento ACX-01) e con i fattori di rischio e opportunità del Sistema (documento ARO-01).

2. Visione e principi orientativi

ProGeo Engineering opera con la consapevolezza di costruire, attraverso il proprio servizio professionale, presupposti tangibili di sicurezza per le comunità e per i territori. Ciascuna progettazione idraulica, geotecnica, strutturale o ambientale che la Società sviluppa produce conseguenze concrete sulla vita di persone, sull'integrità di beni pubblici e privati e sull'equilibrio degli ecosistemi. Questa consapevolezza si traduce nei seguenti principi orientativi, che valgono per tutte le funzioni aziendali e per ogni livello operativo:

- Centralità del cliente e qualità tecnica del servizio. Ogni elaborato progettuale è prodotto secondo le migliori conoscenze scientifiche, tecniche e normative del settore di riferimento; la qualità non è negoziata in funzione di vincoli economici o temporali.
- Tutela proattiva dell'ambiente e contrasto al cambiamento climatico. ProGeo riconosce nel cambiamento climatico un fattore di contesto rilevante che condiziona sia i rischi del territorio in cui opera, sia le caratteristiche delle opere che progetta. Le scelte progettuali, organizzative e operative devono integrare la riduzione degli impatti ambientali diretti e indiretti.
- Salute e sicurezza come preconditione di ogni attività. La sicurezza dei propri lavoratori, dei collaboratori e dei terzi coinvolti nelle commesse (in particolare durante le attività in cantiere) costituisce condizione vincolante per l'erogazione del servizio: nessun obiettivo di tempo o di costo giustifica la rinuncia a presidi di sicurezza.

- Equità, inclusione e parità di genere. ProGeo riconosce nella diversità di genere e nelle pari opportunità un fattore di valore organizzativo e di sostenibilità sociale, e si impegna a rimuovere progressivamente le asimmetrie (effettive o potenziali) nei processi di selezione, sviluppo, retribuzione e governance.
- Integrità, legalità e correttezza professionale. Il rispetto rigoroso delle prescrizioni legali applicabili, dei codici deontologici professionali e dei principi di concorrenza leale costituisce vincolo non derogabile per la conduzione di ogni attività commerciale, contrattuale e operativa.
- Miglioramento continuo. La Direzione promuove la cultura del miglioramento continuo, dell'analisi sistematica delle non conformità e dei mancati incidenti, e dell'apprendimento organizzativo come motore evolutivo del SGI.

3. Impegni per la Qualità (UNI EN ISO 9001:2015 / Amd 1:2024)

ProGeo Engineering si impegna a:

- erogare ai propri clienti — pubblici e privati — servizi tecnici di progettazione, direzione lavori, coordinamento della sicurezza, valutazione ambientale e studi specialistici conformi ai requisiti contrattuali, normativi e tecnici applicabili, con piena soddisfazione delle aspettative espresse e ragionevolmente attese;
- presidiare con particolare rigore le attività di riesame dell'offerta e di formalizzazione contrattuale, garantendo che i requisiti del committente siano compresi, valutati nella loro fattibilità tecnica ed economica e tradotti in elaborati progettuali tracciabili;
- strutturare i processi di progettazione e sviluppo secondo i criteri di pianificazione, controllo intermedio, verifica e validazione previsti dalle norme, con tempistiche dichiarate, responsabilità formalizzate e tracciabilità di ciascuna fase;
- misurare in modo sistematico la soddisfazione dei propri clienti, raccogliere e gestire reclami, osservazioni e suggerimenti come opportunità di miglioramento, e mantenere un dialogo aperto con i Responsabili Unici del Procedimento (RUP) e con i verificatori di terza parte;
- qualificare i fornitori esterni di servizi tecnici specialistici (archeologi, biologi, architetti, professionisti per rilievi topografici aerei, professionisti per indagini geognostiche) secondo criteri di competenza, affidabilità e conformità documentale;
- mantenere aggiornata la conoscenza organizzativa, in particolare la dotazione di software specialistici e di strumentazione di misura e garantire la formazione tecnica continua del personale;
- integrare il "risk-based thinking" in tutti i processi di pianificazione, abbandonando la logica delle "azioni preventive" e adottando la gestione sistematica dei rischi e delle opportunità.

4. Impegni per l'Ambiente (UNI EN ISO 14001:2015 / Amd 1:2024)

ProGeo Engineering si impegna a:

- identificare, valutare e tenere sotto controllo gli aspetti ambientali significativi connessi alle proprie attività di sede, alle missioni e ai sopralluoghi in cantiere, e ai servizi resi;

- considerare in modo strutturale il cambiamento climatico — sia come fattore di contesto che condiziona la domanda di servizi tecnici della Società, sia come fattore di rischio per la sicurezza in cantiere — coerentemente con quanto previsto dall'Amendment 1:2024 della norma;
- integrare nelle proprie progettazioni soluzioni tecniche che riducano gli impatti ambientali delle opere progettate e, ove tecnicamente fattibile, promuovere soluzioni di nature-based engineering, ripristino ecosistemico, gestione sostenibile delle acque e mitigazione del rischio idrogeologico;
- rispettare la normativa ambientale applicabile in modo proattivo, mantenendo aggiornato il registro delle prescrizioni legali (documento PRL-01) e valutando periodicamente la conformità;
- perseguire la riduzione dei consumi energetici della sede di Via Don Luigi Sturzo 43/A, sia attraverso la manutenzione efficiente degli impianti di climatizzazione, sia mediante valutazioni di efficientamento da inserire nel programma annuale degli obiettivi del SGI;
- promuovere, all'interno della struttura aziendale e nelle relazioni con i committenti, una cultura della sostenibilità ambientale che vada oltre la mera conformità normativa, riconoscendo che ProGeo opera prevalentemente su tematiche ambientali (rischio idraulico, dissesto, bonifiche, valutazioni di impatto, microzonazione sismica) e che la propria coerenza interna su questi temi è elemento di credibilità professionale verso i clienti.

5. Impegni per la Salute e Sicurezza sul Lavoro (UNI EN ISO 45001:2023 / A1:2024)

ProGeo Engineering si impegna a:

- fornire condizioni di lavoro sicure e salubri per la prevenzione di lesioni e malattie correlate al lavoro, in conformità al D.Lgs. 81/2008 e successive modifiche, alla UNI EN ISO 45001:2023 / A1:2024 e a tutte le prescrizioni legali applicabili;
- eliminare i pericoli e ridurre i rischi per la SSL applicando la gerarchia dei controlli prevista dalla norma: eliminazione, sostituzione, controlli tecnici, controlli amministrativi e formativi, dispositivi di protezione individuale;
- assicurare la consultazione e la partecipazione attiva dei lavoratori e del loro rappresentante (RLS) in tutte le fasi di sviluppo, attuazione e valutazione del sistema di gestione SSL, con particolare attenzione alle attività di sopralluogo e di Direzione Lavori in cantiere, dove operano in interfaccia con imprese esecutrici e altre figure tecniche;
- considerare il cambiamento climatico tra i fattori di pericolo rilevanti per la sicurezza, in particolare per le attività in cantiere: valutazione preventiva delle condizioni meteorologiche prima dei sopralluoghi, gestione dello stress termico, rischi connessi a eventi meteorici estremi durante le attività in alveo e su versanti instabili;
- garantire la formazione, l'informazione e l'addestramento di tutto il personale (soci, dipendenti, collaboratori, somministrati) in funzione dei rischi specifici, e mantenere aggiornate le competenze di Direzione Lavori e Coordinamento per la Sicurezza in fase di Progettazione ed Esecuzione;

- gestire in modo strutturato gli infortuni, gli incidenti, i near-miss e le malattie professionali, sottoponendo ciascun evento ad analisi delle cause radice e ad azioni correttive che ne prevenivano la ripetizione.

6. Impegni per la Parità di Genere (UNI/PdR 125:2022)

Scopo della Politica per la Parità di Genere è definire il quadro strategico adottato dall'Organizzazione al fine di valorizzare e tutelare la diversità e le pari opportunità sul luogo di lavoro, creando quindi un contesto lavorativo consapevole in cui le relazioni siano ispirate al rispetto della dignità umana, dando autentico valore all'unicità di ogni persona.

In particolare, l'organizzazione:

- Riconosce e accoglie i benefici della diversità in tutti i suoi aspetti, inclusi il genere, l'età, l'etnia, l'origine geografica, l'identità culturale, le qualifiche, le competenze, il percorso formativo e professionale, l'anzianità di carica nonché la disabilità e l'orientamento sessuale.
- Favorisce iniziative per il riconoscimento e il contrasto delle discriminazioni e improntati alla promozione dell'empowerment, allo sviluppo di ambienti lavorativi inclusivi e alla cura del linguaggio. Parallelamente, cura la formazione delle proprie risorse sulle tematiche relative alla Parità di Genere.
- Crede fermamente nei valori dell'inclusività, della parità di genere e della non-discriminazione ed integrazione all'interno dei contesti sia aziendali che sociali.
- È consapevole che oggi più che in passato è necessario cogliere il grande valore di un pieno empowerment femminile. Le Donne offrono risorse irrinunciabili in un momento storico in cui è necessario ripensare in chiave di sostenibilità il nostro futuro, per dare una forma nuova e davvero inclusiva al contesto, aziendale, disegnare e rendere attuale un profilo integrato, giusto ed equo, tra ambiente, economia e società.
- Garantisce che la gestione di tutte le fasi del ciclo di vita di una risorsa all'interno dell'Organizzazione – selezione, inserimento, accesso alla formazione e ai percorsi di crescita, anche retributiva – sia improntata al principio delle pari opportunità, inclusione e della meritocrazia.
- Mette al primo posto il benessere delle dipendenti e dei dipendenti, attivandosi sia preventivamente e proattivamente che a seguito di segnalazioni dall'interno.
- Controlla e monitora costantemente le prestazioni ottenute in relazione agli indicatori definiti nell'ambito delle seguenti 6 aree strategiche: cultura e strategia, governance; processi HR; opportunità di crescita ed inclusione delle donne, equità remunerativa per genere, tutela della genitorialità e conciliazione vita-lavoro.
- È fermamente convinta che inclusione e meritocrazia siano le condizioni imprescindibili per uno sviluppo sostenibile, economico e sociale.

L'Organizzazione, tramite l'implementazione di un Sistema di Gestione per la Parità di Genere conforme alle Linee Guida UNI/PdR 125:2022, persegue costantemente i seguenti obiettivi:

- Area *“Cultura e strategia”*: miglioramento dell’ambiente di lavoro dell’organizzazione favorendo e sostenendo capacità di inclusione, parità di genere e valorizzazione della diversità di genere. Lotta e superamento di ogni stereotipo, discriminazione o pregiudizio – anche inconsapevole (unconscious bias) – fondato su questioni di genere.
- Area *“Governance”*: attuazione di un modello di governance dell’organizzazione volto a definire gli adeguati presidi organizzativi e la presenza del genere di minoranza negli organi di indirizzo e controllo dell’organizzazione nonché la presenza di processi volti a identificare e porre rimedio a qualsiasi evento di non inclusione
- Area *“Processi HR”*: attuazione di processi in ambito HR, relativi ai diversi stadi che caratterizzano il ciclo di vita di una risorsa nell’organizzazione basati su principi di inclusione e rispetto delle diversità.
- Area *“Opportunità di crescita ed inclusione delle donne in azienda”*: miglioramento della capacità dell’organizzazione di creare accessi neutrali dei generi ai percorsi di carriera e di crescita interni e la relativa accelerazione.
- Area *“Equità remunerativa per genere”*: attuazione di processi per il bilanciamento della remunerazione in logica di total reward comprendente quindi anche compensi non monetari quali sistemi di welfare e well-being,
- Area *“Tutela della genitorialità e conciliazione vita-lavoro”*: attuazione di politiche per supportare il personale nelle loro attività genitoriali e di caregiver.

In tale direzione, l’Organizzazione si impegna quindi a:

- Garantire flessibilità aggiuntiva per i lavoratori e le lavoratrici con impegni genitoriali e/o caregiver.
- Implementare la governance ed il monitoraggio della diversity e della gender parity.
- Adottare prassi adeguate alla divulgazione della Politica sulla parità di genere sia all’interno che all’esterno dell’Organizzazione.
- Supportare le madri lavoratrici e padri lavoratori, prevedendo policy e benefit, oltre il CCNL di riferimento, dedicate alla tutela della maternità/ paternità e servizi per favorire la conciliazione dei tempi di vita personale e lavorativa.
- Favorire la promozione trasversale del principio di parità di genere per ciascun livello di inquadramento contrattuale, nonché l’introduzione di nozioni di gender mainstreaming.
- Favorire la promozione di un linguaggio che favorisca il dialogo ed il superamento di espressioni o manifestazioni sessiste.

L'Organizzazione presta massima attenzione affinché, nelle attività di comunicazione, siano evitati stereotipi di genere, assicurando una revisione periodica dei materiali e delle strategie, impegnandosi a utilizzare un linguaggio rispettoso delle differenze di genere.

All'interno del piano strategico sono identificati gli obiettivi che il Comitato Guida per la Parità di Genere, intende perseguire.

L'idoneità della presente Politica è riesaminata ogni anno durante le attività di riesame del Sistema di Gestione dell'Organizzazione.

La responsabilità dell'attuazione della presente Politica è affidata al Comitato Guida per la Parità di Genere.

7. Conformità legale e altri requisiti

ProGeo Engineering si impegna a rispettare con rigore tutte le prescrizioni di legge, i regolamenti, le norme tecniche, i codici deontologici degli Ordini professionali di iscrizione il Codice dei Contratti Pubblici (D.Lgs. 36/2023 e successive modifiche), le norme regionali applicabili, nonché ogni altra disposizione applicabile alle proprie attività.

La conformità è valutata periodicamente attraverso il documento PRL-01 "Elenco e analisi delle prescrizioni legali" e attraverso audit interni programmati.

8. Comunicazione, attuazione e riesame

La presente Politica:

- è resa disponibile a tutte le parti interessate attraverso la pubblicazione sul sito istituzionale dell'azienda (www.progeo.arezzo.it) e tramite affissione all'interno della sede operativa;
- è oggetto di comunicazione e illustrazione formale a tutto il personale (soci, dipendenti, collaboratori, somministrati) in occasione della prima emissione, di ogni revisione sostanziale e in fase di onboarding del personale di nuova acquisizione;
- è applicabile a tutte le funzioni aziendali, a tutti i livelli e a tutte le sedi e attività operative della Società, incluse le attività in cantiere e i sopralluoghi presso committenti;
- è sottoposta a riesame da parte della Direzione almeno annualmente, in occasione del riesame del SGI, per verificarne la continua adeguatezza, idoneità ed efficacia rispetto al contesto, agli obiettivi e ai risultati misurati.

9. Approvazione

La presente Politica integrata è emessa in revisione 01 del 13/05/2026 e annulla e sostituisce ogni precedente documento di indirizzo strategico in materia di qualità, ambiente, salute e sicurezza e parità di genere. Essa è approvata dagli Amministratori della Società e impegna tutti i collaboratori al rispetto e alla diffusione del contenuto.

Funzione	Nome e cognome / Firma
Redazione	Responsabile del Sistema di Gestione Integrato
Verifica	Direttore Tecnico — Geol. Massimiliano Rossi
Approvazione	Amministratore — Geol. Fabio Poggi Amministratore — Geol. Massimiliano Rossi